**รายงานการประชุม**

**ผู้บริหารโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓**

**ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑**

**วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.**

**ณ ห้องประชุมคชาธาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓ จังหวัดสุรินทร์**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสำเริง บุญโต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ประธานที่ประชุม ๒. นายกฤษ ละมูลมอญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓ รองประธาน

๓. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยหรือตัวแทนทุกกลุ่ม/หน่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓

๔. ผู้บริหารสถานศึกษา/ตัวแทน ๘๕ โรงเรียน

๕. เจ้าหน้าที่ สพม.๓๓

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางชมพูทิพย์ ธรรมโสภณ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมฯ ไปราชการ

**ก่อนวาระประชุม**

๑**.** ขอแสดงความยินดี กับ นายชัยสิทธิ์ ชิดชอบ ผู้อำนวยการ ร.ร.ศีขรภูมิพิสัย ที่ได้เลื่อน

วิทยฐานะสูงขึ้น เป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๒. พิธีมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งย้ายให้ดำรงตำแหน่งใหม่

๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด สพม.๓๓ จำนวน ๑๒ ราย

๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งย้ายให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๔ ราย

๓. พิธีมอบโล่รางวัลหน่วยงานและครูผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

๓.๑ โล่ “รางวัลทรงคุณค่า สพม.๓๓” ประเภทบุคคลยอดเยี่ยม จำนวน ๑๙ รางวัล

๓.๒ โล่ “รางวัลทรงคุณค่า สพม.๓๓” ประเภทสถานศึกษายอดเยี่ยม จำนวน ๖ รางวัล

๓.๓ โล่ “รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(Obec Awards)” ประจำปี ๒๕๖๐ ระดับชาติ จำนวน ๓๓ รางวัล

๔. การมอบโล่และเกียรติบัตรโรงเรียนต้นแบบลูกเสือของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ตามที่ สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้ดำเนินการคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบลูกเสือตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบลูกเสือของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และส่งผลการคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบลูกเสือไปยัง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บัดนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบลูกเสือของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จึงขอประกาศผลการคัดเลือกพร้อมประกอบพิธีมอบโล่และเกียรติบัตรโรงเรียนต้นแบบลูกเสือ ให้แก่โรงเรียนพนมดงรักวิทยา

๕. การมอบเกียรติบัตรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อมอบรางวัลเกียรติบัตรยกย่อง สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียน ดังต่อไปนี้

๕.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๔ คน

๒.๑.๑ นายสุทิตย์ สันทัยพร ครูโรงเรียนสิรินธร

๒.๑.๒ นายเฉลย ตาทิพย์ ครูโรงเรียนทุ่งมนวิทยาคาร

๒.๑.๓ ว่าที่ร.อ.พิสิษฐ์ แวงสันเทียะ ครูโรงเรียนสุรพินท์พิทยา

๒.๑.๔ นายเจษฎา นากดี ครูโรงเรียนแร่วิทยา

๕.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจำนวน ๓ คน

๒.๒.๑ นายรณภากาศ สุพรรณไกรสีห์ ผู้อำนวยการโรงเรียนยางวิทยาคาร

๒.๒.๒ นายภากรณ์ นามสวัสดิ์ ครูโรงเรียนบัวเชดวิทยา

๒.๒.๓ นายสุรจักษ์ ประดับประดา ครูโรงเรียนบัวเชดวิทยา

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. ขอขอบคุณและชื่นชมผู้ที่ได้รับรางวัลทุกคนทุกระดับรางวัล ขอบคุณผู้บริหารและข้าราชการครูทุกคนที่ได้ร่วมกันจัดงาน “กีฬาครูมัธยมสุรินทร์เกม ครั้งที่ ๑” เมื่อวันที่ 18-19 มีนาคม 2561 ณ สนามกีฬาศรีณรงค์

๒. การลงพื้นที่และประชุมครม.สัญจร ของ นายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา โดยมีกำหนดการลงพื้นที่จังหวัดสุรินทร์และจังหวัดบุรีรัมย์ในระหว่างวันที่ 7-8 พฤษภาคม 2561 รายละเอียดกำหนดการลงพื้นที่ในจังหวัดสุรินทร์ได้แก่

- เวลา 09.00 น. ณ ตลาดช่องจอม อ.กาบเชิง

- เวลา 10.30 น. ณ บ้านท่าสว่าง (หมู่บ้านทอผ้าไหม) ต.ท่าสว่าง อ.เมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ขอเชิญชวนผู้บริหารร่วมให้การต้อนรับตามพื้นที่ที่สะดวก

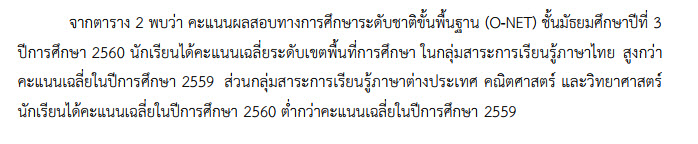
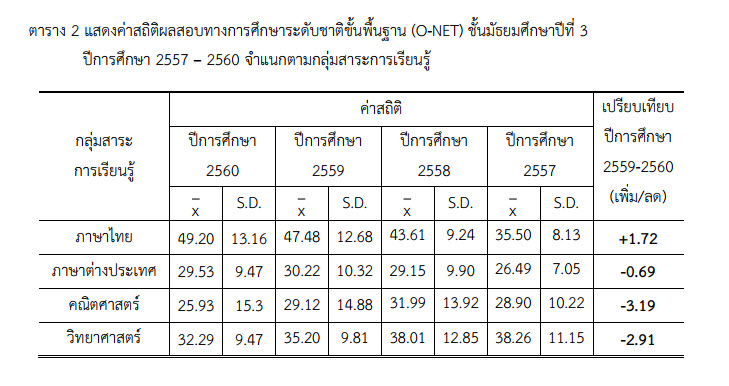
3. การประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์/วิธีการให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะ/เลื่อนวิทยฐานะ ว.21 และหลักเกณฑ์/วิธีการพัฒนาข้าราชการครูฯสายการสอน ว.22 ให้ผู้บริหารวางแผนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโดยการนี้ผู้บริหารต้องทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน สามารถเป็น Coaching & Mentoring ครูได้ สามารถรับรอง Logbook ได้ (วฐ.2) โดยให้การประเมินเป็นไปด้วยความชัดเจนถูกต้อง เป็นธรรม ในส่วนของการพัฒนาเน้นเลือกหลักสูตรที่ให้การพัฒนางานอย่างจริงจังและเข้มแข็งมุ่งสู่คุณภาพผู้เรียน

4. โรงเรียนที่ เข้าโครงการ KKU smart learning ซึ่งเป็นโครงการที่มีการทำ MOU ระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นและ สพฐ.จำนวน 10 โรง พนมดงรักวิทยา แทนพนมดงรัก เน้นการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เทคนิคการสอนที่ทำให้เด็กเข้าใจได้ง่าย ขอแสดงความชื่นชมโรงเรียนทั้ง 10 โรง

5. นโยบายโรงเรียนร่วมพัฒนา เน้นให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา ให้มีความเป็นนิติบุคคลมากขึ้น

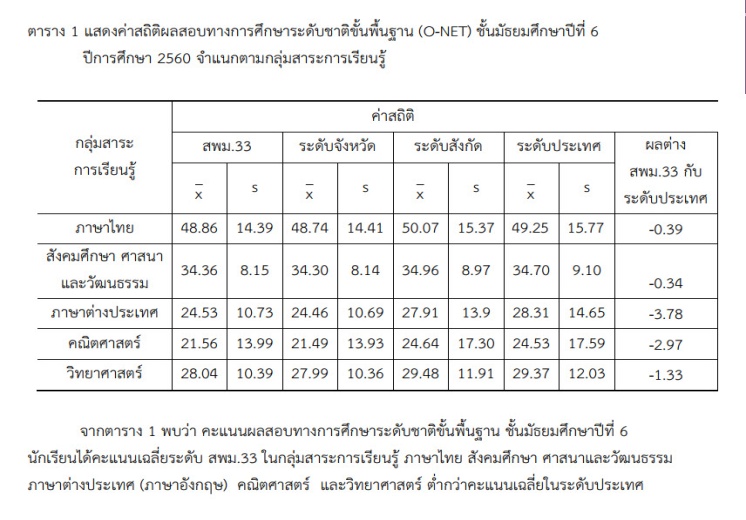
6. การพัฒนาเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของแต่ละโรงในสพม.33 ปีนี้เทียบเป้าหมายหรือพัฒนาการ ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายภาพรวมลดลงจากปีการศึกษา 2559 ทั้ง ม.3 และ ม.6 ส่วนการอิงกลุ่มจะดำเนินการประมวลผลเทียบเคียงหลังการไปประชุม ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ ซึ่งทางเขตพื้นที่จะนำประเด็นปัญหามาพัฒนาต่อไป กลุ่มนิเทศได้ทำการวิเคราะห์จัดทำเป็นเอกสารสรุปผลการทดสอบ Onet ไว้ที่เว็บไซต์ สพม.33

 6.1 สรุปผลการทดสอบระดับชาติ (O-NET) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐



6.2 สรุปผลการทดสอบระดับชาติ (O-NET) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐







7. การสอบบรรจุครูผู้ช่วยปี 2561 ใช้แนวทางเดิมเหมือนปี 60 ส่วนรูปแบบใหม่จะใช้ในปีต่อไป (สอบภาค ก ทั้งประเทศ กศจ.จะดำเนินการสอบภาค ข และภาค ค) อาจมีการเปลี่ยนแปลงในประเด็น ระยะเวลาในการขึ้นบัญชีเป็น 2 ปี การสอบย้ายหรือโอนมาบรรจุครูผู้ช่วยหลักเกณฑ์จะแจ้งอีกครั้ง การดำเนินการจัดสอบทั้งสิ้น 74 กศจ. กศจ.ที่ไม่จัดสอบได้แก่ บุรีรัมย์ พะเยา อำนาจเจริญ สงขลา จัดสอบ 78 กลุ่มวิชา จำนวน 4320 อัตรา

กำหนดการ (ร่าง)

ประกาศ ภายใน 21 พ.ค. 2561

รับสมัคร 30 พ.ค. – 5 มิ.ย. 2561

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ ภายใน 12 มิถุนายน 2561

สอบข้อเขียนภาค ก 30 มิ.ย. 2561

สอบข้อเขียนภาค ข 1 ก.ค. 2561

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาค ค ภายใน 9 ก.ค. 2561

สอบสัมภาษณ์ภาค ค 14 ก.ค. 2561

ประกาศผล ภายใน 17 ก.ค. 2561

8. การดำเนินการทางวินัย ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ (มติ ครม.27 มีนาคม 2561) มีมาตรการ 4 ข้อ

1) กรณีร้องเรียน ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ได้ภายใน 7 วัน พิจารณาดำเนินการทางวินัย/อาญาให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน (แล้วรายงานหัวหน้าส่วนราชการ/รมว.) ซึ่งหากตรวจสอบข้อเท็จจริงมีเหตุน่าเชื่อถือ ที่ทำให้เกิดความเสียหายราชการ

2) กรณีตรวจสอบข้อเท็จจริงเชื่อได้ว่า สามารถสรุปชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการดำเนินการทางวินัยอย่างเด็ดขาด และรายงานหัวหน้าส่วนราชการ/รมว.ทราบความคืบหน้าและเร่งรัดดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม กรณีพบว่าเกี่ยวข้องกับการทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้พนักงานของรัฐที่มีหน้าที่ดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการดำเนินการดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ ความสนใจของประชาชนและความเสียหายที่เกิดขึ้น กรณีเป็นการกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงแต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งในหน้าที่ในลักษณะเดิมหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา 3 ปีนับแต่ที่มีการลงโทษทางวินัย

3) การ ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือ คสช.ที่ทำให้เกิดความล่าช้า/ไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความล่าช้า/ไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ/ความเดือนร้อน เช่นการทำงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือไม่สามารถบริการประชาชนตาม พรบ.อำนวยความสะดวกได้

4) การจัดประชุม ผอ.เขตสัญญจร ครั้งที่ 2 5-8 เป็นวันที่ 12 มิถุนายน 2561 ณ โรงเรียนพญารามวิทยา

9. การประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุรินทร์

1) ทางจังหวัดสุรินทร์จะให้การสนับสนุนโครงการพัฒนาเยาวชนสุรินทร์ เพื่อให้เด็กเข้าค่ายเตรียมการสอบเข้ามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4 ซึ่งจะดำเนินการจัดในเดือนตุลาคม โดยใช้งบประมาณประมาณ 3 ล้านบาท 2) การแนะนำ ศธจ.ที่เดินทางมารับตำแหน่ง ศธจ.จังหวัดสุรินทร์

3) การเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ไม่ต้องปูพรมแดงหน้าโต๊ะหมู่บูชา (ตรงที่กราบ)

4) การดำเนินโครงการบิ๊กคลีนนิ่งเดย์ ในวันที่ 3 พฤษภาคม 2561 ซึ่งทางเขตพื้นที่ได้ดำเนินการตามกำหนดการดังกล่าว

5) การรับรู้และการมีส่วนร่วมโครงการไทยนิยมยั่งยืน

6) การป้องกันการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า มีครูในสังกัดเสียชีวิต 1 ราย

7) อุบัติเหตุในวันสงกรานต์ที่ผ่านมาลดลง

8) การระบาดของไข้เลือดออก จะมีหน่วยงานออกไปฉีดยาป้องกันและกำจัดยุงลาย

9) การอุดหนุนการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด รายละ 600 บาท/เดือน จนอายุ 3 ขวบ

11) การขับเคลื่อนโครงการไทยนิยม 10 ข้อ ให้ทำความเข้าใจ

12) โมเดล TPS การบริหารจัดการปี 61 เกิดจาการวางแผนร่วมกันของทุกส่วน ได้มาสรุปเชื่อมต่อ การยกระดับคุณภาพต้องผ่าน 3 กระบวนการหลัก คือการบริหารจัดการ การนิเทศและการสอน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการออกประเมิน smart team ทั้งผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่สุดท้ายเน้นที่เด็ก DEKSAREN โดยเน้นทักษะทุกด้านได้แก่การเรียน ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต

13) แผนการนิเทศภายในโดยโรงเรียนเน้นการเรียนการสอนเป็นหลัก อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง/คน ส่วนการนิเทศโดยสหวิทยาเขต จะเน้นงานตามนโยบาย มาตรฐานโรงเรียนและสมาร์ททีมคือไดเรคเตอร์ ทิชเชอร์และสติวเดนท์ ส่วนของเขตจะเน้นการสังเกตการณ์สอน แบ่งเป็น 2 ทีม

**นายกฤษ ละมูลมอญ** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 33 แจ้งเพื่อทราบ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ 1/2561 ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ยกเว้นระดับเชี่ยวชาญและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ จะได้รับเงินเดือนใหม่สิ้นเดือน พฤษภาคม 2561 การเตรียมการในครั้งที่ 2 จะเป็นการเลื่อนแบบเปอร์เซ็นต์

**นายแสน แหวนวงศ์** ผู้อำนวยการโรงเรียนสุรวิทยาคาร/**นายสฤษดิ์ วิวาสุขุ ผู้อำนวยการโรงเรียนจอมพระ/ศน.ณัฐกานต์**

แจ้งเรื่องจากการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการขยายผลโครงการปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ. 2560 ด้วยการจัดการเรียนรู้บูรณการเพื่อพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2561 ณ ร.ร.เบญจมหาราช จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นโรงเรียนแม่ข่ายในการจัดอบรมในครั้งนี้ ซึ่งเขตพื้นที่ได้แจ้งเพื่อทราบแล้ว โดยการนี้พิจารณาคัดเลือกครูที่จะเข้าร่วมประชุมในวาระนี้ไปพร้อม

ซึ่งสพม.33 จะเป็นจุดแรกที่จะจัดประชุมฯขยายผลการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 โดยโรงเรียนแม่ข่าย ในระหว่างวันที่ 7-8 พ.ค. 2561 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 400 คน การคัดเลือกเป้าหมายของเขตพื้นที่คือโรงเรียนร่วมพัฒนา 17 โรงเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ จำนวน 130 คน และให้ทั้ง 17 โรงไปขยายผลต่อไป

มติที่ประชุม

- จำนวนของผู้เข้าอบรม ให้สหวิทยาละ 50 คน

- สถานที่คือโรงเรียนสิรินธร จังหวัดสุรินทร์ (ผู้บริหาร รองวิชาการ ครูแต่ละสายชั้น)

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 3/๒๕๖๑**

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมือวันที่ 4 มีนาคม 2561 ณ โรงเรียนแสงทรัพย์ประชาวิทยาคาร

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**๓.๑ กลุ่มอำนวยการ**

๓.๑.๑ กำหนดการจัดงานแสดงมุทิตาจิตข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพม.๓๓ เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมทองธารินทร์ ห้องรัตนสยามโดยมีข้อมูล ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ เกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๑ ดังนี้

ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน

ผู้อำนวยการโรงเรียน. จำนวน ๑๑ คน

รอง ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๔ คน

ครู จำนวน ๗๒ คน

ลูกจ้าง จำนวน ๖ คน

รวมทั้งสิ้น ๙๔ คน

https://ssl.gstatic.com/ui/v1/icons/mail/images/cleardot.gif

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๒.๑ ตามที่ศูนย์เฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือนักเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓  (ฉก.ชน.สพม.๓๓)จัดตั้งกองทุน “ฉก.ชน.สพม.๓๓” โดยวัตถุประสงค์ระดมทุนเพื่อใช้ในการดำเนินการช่วยเหลือนักเรียน ที่ประสบอุบัติภัย ประสบอุบัติเหตุ ขาดแคลนทุนทรัพย์โดยการระดมทุนโดยขอรับเงินบริจาคในเบื้องต้นจากท่านผู้บริหาร ข้าราชการ/ลูกจ้าง และโรงเรียนในสังกัด พร้อมทั้งได้ประชาสัมพันธ์ขอรับการช่วยเหลือจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทุกแห่งทั่วประเทศและจากการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อหารายได้เข้ากองทุนฯ นั้น

ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ที่ประสบอุบัติเหตุและอุบัติภัย จำนวนหลายราย จึงทำให้เงินกองทุนถูกเบิกจ่ายไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่างระเบียบกองทุน ฉก.ชน.สพม.๓๓ โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการจัดทำร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ว่าด้วย กองทุนเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือเด็กนักเรียน พ.ศ. ๒๕๖๑เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๒.๒ แจ้งการจัดโครงการประชุมสัมมนาผู้บังคับบัญชาลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ และการตรวจขั้นที่ ๕

โดยขอให้ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ขั้นความรู้ทั่วไปและขั้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C.) และผู้ที่ยังไม่ได้ขอรับการตรวจขั้นที่ ๕ มาเข้าร่วมประชุม สัมมนาก่อนออกตรวจ

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๒.๓ แจ้งการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ขั้นความรู้ชั้นสูง (A.T.C.) และโครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ขั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ (A.L.T.C.) ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๒.๔ การสร้างความร่วมมือโรงเรียนเพื่อร่วมดำเนินการบริหารจัดการขยะจากต้นทางควบคู่กับการใช้หลัก ๓R และการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมที่สอดคล้องกับ โครงการ“โรงเรียนปลอดขยะอย่างยั่งยืน” (Set Zero Waste School)ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการทั้ง ๖ ด้าน ซึ่งสอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒o ปี (พ.ศ.๒๕๖o - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนทุกช่วงวัย มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติโดยการบูรณาการสิ่งแวดล้อมด้านการจัดการขยะ พร้อมทั้งส่งเสริมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและวินัยด้านการจัดการขยะอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายการจัดการขยะในสถานศึกษาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จึงขอความร่วมมือโรงเรียนในสังกัด ดำเนินการร่วมกิจกรรมเพื่อการสร้างเครือข่ายและการรายงานผลในด้านการจัดการขยะ โดยกำหนดการร่วมกิจกรรม ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตามโครงการ “โรงเรียนปลอดขยะอย่างยั่งยืน” (Set Zero Waste School) ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องระยะที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อเตรียมความพร้อมนำสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงเรียนปลอดขยะอย่างยั่งยืน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ (หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ด้านแนวทางการสร้างความรู้ความเข้าใจ และรายละเอียดกิจกรรม กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาได้ดำเนินการนำส่งผ่านระบบ My –office เป็นที่เรียบร้อยแล้ว)

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๒.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดการเรียนการสอนทวิศึกษา วิทยาลัยอาชีพศีขรภูมิ

**ด้วย วิทยาลัยอาชีพศีขรภูมิ ได้ประชาสัมพันธ์การจัดการศึกษาทางเลือกสำหรับผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่มีความประสงค์จะเรียนควบคู่กันไปทั้งสายสามัญและสายอาชีพ เมื่อครบกำหนดตามหลักสูตรผู้เรียนสามารถสำเร็จการศึกษาทั้งหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนปลายและสายอาชีพไปพร้อมกัน ทั้งนี้ได้มีกำหนดการจัดการเรียนการสอนโดยวิธีทำความตกลงร่วมมือกันระหว่างสถานศึกษาที่เปิดสอนมัธยมศึกษากับสถานศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ จึงขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรและแผนกที่สามารถเปิดสอน แผนกที่สามารถเปิดสอน ๑. แผนกคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ๒. แผนกช่างยนต์ ๓. แผนกช่างไฟฟ้ากำลัง ๔. แผนกการบัญชี ๕. แผนกการโรงแรม ๖. แผนกช่างเชื่อม โดยโรงเรียนในสังกัดกัดที่มีความประสงค์จัดการเรียนการสอนทวิศึกษา โดยวิธีทำความตกลงร่วมมือกันระหว่างสถานศึกษาที่เปิดสอนมัธยมศึกษากับสถานศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ สามารถติดต่อสอบถาม ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๘๖๔ ๑๑๑๙ ติดต่อคุณสัจจรัตน์ หงส์สูง (รายละเอียดดังเอกสารแผ่นพับวิทยาลัยอาชีพศีขรภูมิ)**

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**

๓.๓.๑ โครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ประกาศรายชื่อหลักสูตรการพัฒนาครูที่ผ่านการรับรองจากสถาบันคุรุพัฒนา ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๒๖ หลักสูตร ครั้งที่ ๒ จำนวน ๖๖๑ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๗๘๗ หลักสูตร เพื่อให้ครูเลือกอบรมพัฒนาตนเองตามความต้องการและสนใจ สอดคล้องกับแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ทั้งนี้ มีปฏิทินกิจกรรมการดำเนินโครงการที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับครู ดังนี้

๑ วันที่ ๒๕ เมษายน – ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ครูแสดงความต้องการพัฒนาตนเองในหลักสูตรที่สนใจ (Booking) ผ่านเว็บไซต์ training.obec.go.th โดยยึดตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan)

๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม – ๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ข้าราชการครูเข้าระบบผ่านเว็บไซต์ training.obec.go.th เพื่อตรวจสอบสถานะ กรณีเคย (Booking) จองแล้วให้ตรวจสอบสถานะ และยืนยันหลักสูตรอบรม (Shopping) รอบสุดท้าย

- กรณีข้าราชการครูมีงบประมาณในการเลือกหลักสูตรอบรมคงเหลือหรือไม่ได้ลงทะเบียนแสดงความต้องการพัฒนาตนเองในหลักสูตรที่สนใจ (Booking) สามารถเลือกหลักสูตรที่อบรม และต้องอยู่ในจังหวัดที่ปฏิบัติหน้าที่/จังหวัดใกล้เคียง/จังหวัดในเขตตรวจราชการ หรือในภูมิภาค ตามลำดับ

- ทำเรื่องขออนุมัติไปราชการพร้อมส่งเอกสารการขอยืมเงินทดรองราชการ (ระบุค่าพาหนะเดินทาง) ๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๑๖ กันยายน ๒๕๖๑ หน่วยพัฒนาเริ่มจัดอบรม

**บทบาทหน้าที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบ ประสานงาน และตรวจสอบความเหมาะสมการดำเนินโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร

๒. พิจารณาอนุมัติการขอแก้ไขข้อมูลประวัติส่วนบุคคลของข้าราชการครู

๓. ดำเนินการตามปฏิทินกิจกรรม ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| ๗ – ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ | -สรุปจำนวนครูแต่ละหลักสูตร  -ประสานหน่วยพัฒนาครูเพื่อร่วมกันกำหนดรุ่น/วันที่อบรม  -ประสานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด/เขตตรวจราชการ (Ciuster) |
| ๒๑ – ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ | -สรุปผลข้อมูลครู รายงาน สพฐ.  -แจ้งรุ่น วันที่ สถานที่ และรายชื่อครูของการอบรมแต่ละหลักสูตรให้ข้าราชการครูในสังกัดทราบ |
| ๔ – ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ | -กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สรุปงบประมาณตามรายละเอียดที่ข้าราชการครูได้ทำการลงทะเบียนหลักสูตร  -ดำเนินการขออนุมัติงบประมาณ |
| ๓๐ มิ.ย.-๑๖ ก.ย.๒๕๖๑ | -หน่วยพัฒนาเริ่มจัดอบรม ตามวันเวลา สถานที่ที่กำหนด |

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ ตามคำสั่งที่๑๕๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ตามที่แนบ

**เอกสารที่แนบ** ปฏิทินกิจกรรม

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล**

๓.๔.๑ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙โดยได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ระหว่างวันที่ ๑๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

๑. กรณีขอย้ายภายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมความคิดของคณะกรรมการสถานศึกษา ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒. กรณีขอย้ายไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นในจังหวัดเดียวกัน ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย ส่วนกรณีขอย้ายไปต่างจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ กศจ./อ.กศจ. ส่งไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้ายสรุป

๑) ส่งเอกสารพร้อมคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น จำนวน ทั้งสิ้น ๘๖ ราย (คุณสมบัติครบ) ได้ย้ายไป จำนวน ทั้งสิ้น ๒๐ ราย

๒) รับเอกสารพร้อมคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๔ ราย (คุณสมบัติครบ)

๒.๑ มีผู้ยื่นคำร้องขอภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๑๒๕ ราย

๒.๒ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจากเขตพื้นที่การศึกษาอื่นที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๕๙ ราย

ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙มีนาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ อนุมัติให้ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา จำนวน ๑๒ ราย (กรณีพิเศษ - ราย และกรณีปกติ ๑๒ราย) รายละเอียดตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ตามคำร้องของตนเอง) จำนวน ๑๐ ราย และคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๙๗/๒๕๖๑ เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ตามคำร้องของตนเอง) จำนวน ๒ ราย

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๔.๒ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ และ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ได้สั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๘ ราย และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘๔ ราย โดยได้แจ้งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

๑.คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๔๑/๒๕๖๑ เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๘ ราย โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

๑) ย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต จำนวน ๑๔ ราย

๒) ย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย

๒.๑ ย้ายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมสุรินทร์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๔๒/๒๕๖๑ เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘๔ ราย โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จำนวน ๒๖ ราย ดังนี้

๑) ย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ จำนวน ๑๔ ราย

๒) ย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๒ ราย

๒.๑ ย้ายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมสุรินทร์ เขต ๑

จำนวน ๖ ราย

๒.๒ ย้ายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมสุรินทร์ เขต ๒

จำนวน ๓ ราย

๒.๓ ย้ายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมสุรินทร์ เขต ๓

จำนวน ๓ ราย

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้แจ้งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับย้ายและแต่งตั้งทราบเพื่อมอบหมายงานในตำแหน่งหน้าที่เดิม และไปรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่**ภายใน ๑๕ วัน หลังจากรับทราบคำสั่ง**

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๔.๓ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูขั้นวิกฤตสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่สอน ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูขั้นวิกฤต ที่มีอัตราว่างจำนวน ๑๐ อัตราอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

**๑.๑ กลุ่มวิชาภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)**

- โรงเรียนเชื้อเพลิงวิทยา

**๑.๒ กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ อัตรา**

- โรงเรียนศรีไผทสมันต์

- โรงเรียนพระแก้ววิทยา

- โรงเรียนเทนมีย์มิตรประชา

**๑.๓ กลุ่มวิชาภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา**

- โรงเรียนสุรพินท์พิทยา

**๑.๔ กลุ่มวิชาสังคมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา**

- โรงเรียนสุรินทร์ภักดี

- โรงเรียนมหิธรวิทยา

- โรงเรียนเมืองลีงวิทยา

**๑.๕ กลุ่มวิชาฟิสิกส์ จำนวน ๒ อัตรา**

- โรงเรียนพรมเทพพิทยาคม

- โรงเรียนช้างบุญวิทยา

### โดยมีกำหนดการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูขั้นวิกฤตสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

|  |  |
| --- | --- |
| ๑. ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก | ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐เมษายน ๒๕๖๑ |
| ๒. รับสมัครสอบคัดเลือก(ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจำนวน ๒๐๐ บาท) | วันอังคารที่ ๘พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง วันอังคารที่ ๑๔พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗พฤษภาคม ๒๕๖๑ |
| ๔. สอบคัดเลือก | วันเสาร์ที่ ๑๙พฤษภาคม ๒๕๖๑ |
| ๕. ประกาศผลการสอบคัดเลือก | ภายในอาทิตย์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ |

*หมายเหตุ* ***การ*ขึ้นบัญชีไว้** ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก หรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการหรือเป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด หรือมีการประกาศสอบคัดเลือกใหม่

**ที่ประชุม** รับทราบ

**วาระเพิ่มเติม**

1. การรับอัตราจ้างพนักงานราชการทั่วไป 13 อัตรา มา 6 อัตรา ขวาวใหญ่ สุรินทร์ราชมงคล รามวิทยา สำโรงทาบวิทยา 2 คน

2. ไม่มีการสอบบรรจุผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองที่ว่างอยู่ 21อัตรา

3. ปี 2561 มีผอ.โรงเรียนเกษียณ 11 รอง 4 ตำแหน่ง

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๕ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์**

๓.๕.๑สรุปผลการเบิกจ่าย ทุกงบรายจ่าย ทุกแผนงาน/โครงการ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ สรุปผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกหมวดรายจ่าย ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| รายจ่าย | จัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | ผูกพัน | ร้อยละ | คงเหลือ | ร้อยละ |
| งบบุคลากร | ๖๐,๑๖๑,๐๐๐ | ๓๕,๙๘๔,๔๒๒๐.๓๑ | ๕๙.๘๑ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๒๔,๑๗๖,๕๗๗.๖๙ | ๔๐.๑๙ |
| งบดำเนินงาน | ๔๐,๘๐๒,๖๔๙ | ๒๓,๖๘๔,๐๗๓.๘๐ | ๕๘.๐๕ | ๑๑,๑๐๐ | ๐.๐๓ | ๑๗,๑๐๗,๔๗๕.๒๐ | ๔๑.๙๓ |
| เงินอุดหนุน | ๑๔๑,๙๗๖,๘๑๐ | ๑๔๑,๙๑๒,๓๑๐ | ๙๙.๙๕ |  |  | ๖๔,๕๐๐ | ๐.๐๕ |
| งบลงทุน | ๗๒,๗๑๑,๔๐๐ | ๔๕,๒๓๘,๘๖๓.๑๓ | ๖๒.๒๒ | ๒๒,๒๑๖,๐๗๑.๘๙ | ๓๐.๕๕ | ๕,๒๕๖,๔๖๔.๙๘ | ๗.๒๓ |
| รวม | ๓๑๕,๖๕๑,๘๕๙ | ๒๔๖,๘๑๙,๖๘๙.๒๔ | ๗๘.๑๙ | ๒๒,๒๒๗,๖๖๙.๘๙ | ๗.๐๔ | ๔๖,๖๐๕,๐๑๗.๘๗ | ๑๔.๗๖ |

เป้าหมายการเบิกจ่าย ไตรมาสที่ ๓ (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑) งบลงทุนไม่น้อยกว่า ๖๑.% เบิกได้ ๖๒.๒๒%งบรายจ่ายประจำไม่น้อยกว่า๗๖%เบิกได้ ๕๘.๐๕%ภาพรวมทุกงบไม่น้อยกว่า ๗๓% เบิกได้ ๗๘.๑๙%สำหรับยอดเงินคงเหลืองบลงทุน ๕,๒๕๖,๔๖๔.๙๘ บาท เป็นเงินเหลือจ่ายและเงินค่าคืนเข็ม งบลงทุน(ผูกพัน)

สพฐ. แจ้งผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๒ ณ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ งบดำเนินงาน เบิกได้๗๗.๗๓% ลำดับที่ ๓ งบลงทุน เบิกได้ ๕๘.๖๙ % ลำดับที่ ๔ และงบอุดหนุนเบิกได้ ๙๙.๙๖ % ลำดับที่ ๒๒ ของทั้ง ๔๒ เขต ตามหนะงสือสพฐ.ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๑๔๔๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๕.๒แจ้งอนุมัติเงินประจำงวดงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ เพิ่มเติมงบบุคลากร ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ๒๙ % เงิน ๑๗,๐๔๘,๐๐๐ บาท

งบดำเนินงาน

1. เงินประกันสังคมพนักงานราชการ ๒๙ % เงิน ๕๕๘,๐๐๐ บาท
2. ค่าใช้จ่ายโครงการว่ายน้ำเพื่อชีวิต เงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
3. ค่าใช้จ่ายโครงการเพื่อการมีงานทำ เงิน ๒๑๕,๔๐๐ บาท
4. ค่าใช้จ่ายดำเนินการเครือข่ายมัธยมศึกษา เงิน ๒๑๓,๒๐๐ บาท
5. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการขยะ เงิน ๙,๐๐๐ บาท
6. ค่าใช้จ่ายเดินทางนักเรียนทุนพระราชทานครั้งที่ ๑ เงิน ๔,๘๐๐ บาท
7. ค่าใช้จ่ายเดินทางนักเรียนทุนพระราชทานครั้งที่ ๒ เงิน ๔,๘๐๐ บาท
8. ค่าใช้จ่ายดำเนินกาศตวรรษที่ ๒๑ เงิน ๒๗๑,๖๒๕ บาท
9. ค่าใช้จ่ายดำเนินการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา เงิน ๑,๒๖๗,๕๐๐ บาท
10. ค่าใช้จ่ายดำเนินการพัฒนานักเรียนเรียนร่วม เงิน ๑๗๗,๘๔๐ บาท
11. ค่าตอบแทนจ้างนักการภารโรง ๒ อัตรา ( เมษายน-กันยายน ๒๕๖๑) เงิน ๑๑๓,๔๐๐ บาท
12. ค่าตอบแทนจ้างเจ้าหน้าที่ปฎิบัติในสำนักงาน ๓ อัตรา (เมษายน-กันยายน๒๕๖๑) เงิน ๑๗๐,๑๐๐ บาท
13. ค่าตอบแทนจ้างครูธุรการ นักการภารโรง ๓๐ อัตรา ครูพักนอน และครู Labboy(เมษายน-กันยายน ๒๕๖๑ )

เงิน ๖,๘๒๒,๙๐๐ บาท

1. .ค่าตอบแทนจ้างครูวิฤกต ครั้ง ๒ จำนวน ๓ เดือน (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๑ ) เงิน๒,๙๗๖,๗๕๐ บาท
2. ค่าตอบแทนจ้างครูวิทย์-คณิต ครั้ง ๓ จำนวน ๕ เดือน (พฤษภาคม- กันยายน ๒๕๖๑ ) เงิน ๑๕๗,๕๐๐ บาท
3. ค่าตอบแทนจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่า ครั้งที่ ๒ เงิน ๑,๙๕๕,๐๐๐ บาท
4. ค่าซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประปา เงิน ๓๑๐,๐๐๐๐ บาท
5. ค่าซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประปา เงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท

ขอให้โรงเรียน กลุ่ม ศูนย์ หน่วยที่รับผิดชอบ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม

๒๕๖๑ หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงาน สพม.๓๓ ทันที

๒. แจ้งอนุมัติเงินประจำงวดงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ เพิ่มเติม

งบบุคลากร ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ๒๙ % เงิน ๑๗,๐๔๘,๐๐๐ บาท

งบดำเนินงาน

1. เงินประกันสังคมพนักงานราชการ ๒๙ % เงิน ๕๕๘,๐๐๐ บาท
2. ค่าใช้จ่ายโครงการว่ายน้ำเพื่อชีวิต เงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
3. ค่าใช้จ่ายโครงการเพื่อการมีงานทำ เงิน ๒๑๕,๔๐๐ บาท
4. ค่าใช้จ่ายดำเนินการเครือข่ายมัธยมศึกษา เงิน ๒๑๓,๒๐๐ บาท
5. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการขยะ เงิน ๙,๐๐๐ บาท
6. ค่าใช้จ่ายเดินทางนักเรียนทุนพระราชทานครั้งที่ ๑ เงิน ๔,๘๐๐ บาท
7. ค่าใช้จ่ายเดินทางนักเรียนทุนพระราชทานครั้งที่ ๒ เงิน ๔,๘๐๐ บาท
8. ค่าใช้จ่ายดำเนินกาศตวรรษที่ ๒๑ เงิน ๒๗๑,๖๒๕ บาท
9. ค่าใช้จ่ายดำเนินการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา เงิน ๑,๒๖๗,๕๐๐ บาท
10. ค่าใช้จ่ายดำเนินการพัฒนานักเรียนเรียนร่วม เงิน ๑๗๗,๘๔๐ บาท
11. ค่าตอบแทนจ้างนักการภารโรง ๒ อัตรา ( เมษายน-กันยายน ๒๕๖๑) เงิน ๑๑๓,๔๐๐ บาท
12. ค่าตอบแทนจ้างเจ้าหน้าที่ปฎิบัติในสำนักงาน ๓ อัตรา (เมษายน-กันยายน๒๕๖๑) เงิน ๑๗๐,๑๐๐ บาท
13. ค่าตอบแทนจ้างครูธุรการ นักการภารโรง ๓๐ อัตรา ครูพักนอน และครู Labboy(เมษายน-กันยายน ๒๕๖๑ )

เงิน ๖,๘๒๒,๙๐๐ บาท

1. .ค่าตอบแทนจ้างครูวิฤกต ครั้ง ๒ จำนวน ๓ เดือน (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๑ ) เงิน๒,๙๗๖,๗๕๐ บาท
2. ค่าตอบแทนจ้างครูวิทย์-คณิต ครั้ง ๓ จำนวน ๕ เดือน (พฤษภาคม- กันยายน ๒๕๖๑ ) เงิน ๑๕๗,๕๐๐ บาท
3. ค่าตอบแทนจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่า ครั้งที่ ๒ เงิน ๑,๙๕๕,๐๐๐ บาท
4. ค่าซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประปา เงิน ๓๑๐,๐๐๐๐ บาท
5. ค่าซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประปา เงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท

ขอให้โรงเรียน กลุ่ม ศูนย์ หน่วยที่รับผิดชอบ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงาน สพม.๓๓ ทันที

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๕.๓ แจ้งเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ขณะเข้าสู่ เดือนที่ ๒

ของไตรมาสที่ ๓ (เมษายน- มิถุนายน ๒๕๖๑) สพม.๓๓ ขอให้โรงเรียนที่ได้รับจัดสรรและแจ้งอนุมัติเงินงวดแล้ว

๑. งบดำเนินงานขอให้เร่งเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จครบถ้วนโดยเร็วภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

- รายการค่าใช้จ่ายในการประชุมกรรมการสถานศึกษา

- รายการค่าใช้จ่ายโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติด โรงละ ๓,๐๐๐ บาท

สำหรับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปแล้วซึ่งเป็นงบประมาณที่ สพม.๓๓ บรรจุไว้แผนปฎิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และจัดสรรให้โรงเรียน/สหวิทยาเขต เช่น ค่าใช้จ่ายในการนิเทศภายในสหวิทยาเขต ค่าใช้จ่ายกระดับผลสัมฤทธิ์สหวิทยาเขตละ ๔๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายพัฒนาหลักสูตรกลุ่มสาระการเรียนรู้สหวิทยาเขตละ ๓๐,๐๐๐ บาท และได้แจ้งให้เร่งเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ขอเรียนว่า สำหรับโรงเรียน/สหวิทยาเขตใดยังไม่เบิกแสดงว่าไม่มีความจำเป็นต้องใข้จ่ายงบประมาณ ประกอบกับขณะนี้เงินงบประมาณที่ สพฐ.โอนมาให้สพม.๓๓ มาใช้จ่ายในการบริหารจัดการและค่าสาธารณูปโภคตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ เบิกจ่ายหมดแล้ว

๒. งบลงทุน ขอให้เร่งเบิกจ่ายตามงวดงาน

- รายการ ก่อสร้างโรงอาหาร โรงเรียนหนองแวงวิทยา

- รายการก่อสร้างอาคารเรียน โรงเรียนสนมวิทยาคาร

- รายการก่อสร้างอาคาเรียน โรงเรียนสุรพินท์พิทยา

- รายการก่อสร้างอาคารเรียน โรงเรียนสุรวิทยาคาร

- รายการก่อสร้างอาคารเรียน โรงเรียนพนมดงรักวิทยา

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๕.๔ สำหรับแนวทางการเบิกถอนเงินหลักประกันสัญญา และรายละเอียดทะเบียนคุมเงินฝากหลักประกันสัญญา ได้แจ้งให้ทราบเพื่อถือปฎิบัติ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/๑๖๙๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งการถอนคืนเงินหลักประกันสัญญาขอให้เร่งดำเนินการโดยเคร่งครัด   
 ขอเรียนว่า ทางสพม.๓๓ จะแจ้งให้โรงเรียนเร่งเบิกถอนให้แล้วเสร็จ หากแจ้งครบ ๓ ครั้ง ยังไม่เบิกถอนแต่อย่างใด แสดงว่าผู้ขาย ผู้รับจ้างไม่มีความประสงค์ขอถอนคืนทาง สพม.๓๓ จะดำเนินการนำเงินส่งคลังจังหวัดสุรินทร์เป็นรายได้แผ่นดินต่อไป

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๕.๕ การใช้จ่ายเงินรายได้สถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่มีฐานเป็นนิติบุคคล

ด้วยได้รับหนังสือจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้ง เรื่อง การใช้

จ่ายเงินรายได้สถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล เพื่อให้การใช้จ่ายเงินรายได้สถานศึกษามีความคล่องตัวมากขึ้น สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ลดขั้นตอนการทำงานของสถานศึกษา ลดปัญหาการทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือหน่วยตรวจอื่นๆ รวมทั้งสถานศึกษาสามารถบริหารจัดการเงินรายได้สถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้กับนักเรียนจึงจัดทำแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ค่าจ้างครูชาวไทย ค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาด้วยเงินรายได้สถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้แจ้งตามหนังสือสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/๑๑๕๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติแนวทางเดียวกันในการบริหารจัดการเงินรายได้สถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุด

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๕.๖ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับครูชาวต่างประเทศตามกรอบความร่วมมือระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ/ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กับองค์กรเจ้าของภาษา ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา

ด้วยได้รับหนังสือจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้ง เรื่อง การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับครูชาวต่างประเทศตามกรอบความร่วมมือระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ/ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กับองค์กรเจ้าของภาษา ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ซึ่งการแสดงความจำนงขอรับครูชาวต่างประเทศภายใต้กรอบความร่วมมือของกระทรวงศึกษาธิการหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้นำเสนอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาถึงความความจำเป็น ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่นักเรียนจะได้รับ รวมทั้งส่งผลกระทบต่อการจัดเก็บเงิน การขอรับการสนับสนุนจากผู้ปกครอง เพิ่มขึ้น เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติแนวทางเดียวกัน

เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดได้ถือปฏิบัติใช้เป็นแนวทางการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับครูชาวต่างประเทศตามกรอบความร่วมมือระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ/ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กับองค์กรเจ้าของภาษา ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/๑๓๓๖ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๕.๗ ขอให้แจ้งรายละเอียดการรับจ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้มอบหมายให้เพื่อช่วยราชการ

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/ ๑๔๑๙ แจ้งให้โรงเรียนในสังกัด แจ้งรายละเอียดการรับจ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มี ผู้มอบหมายให้เพื่อช่วยราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และในระยะ ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จัดส่งสำนักงบประมาณ ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ และจัดส่งสำเนาการรายงานส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ด้วยนั้น

ตรวจสอบการรายงานข้อมูลดังกล่าว พบว่ามีการรายงานแจ้งสพม.๓๓ คือ บัวเชดวิทยา ขนาดมอญพิทยาคม หนองอียอวิทยา นอกนั้นยังไม่รายงาน ขอให้ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญการรายงานข้อมูล เมื่อจัดส่งรายงานแล้วให้สำเนาจัดส่งสพม.๓๓ โดยด่วน เพื่อจักได้รายงาน สพฐ.ตามลำดับต่อไป

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๕.๘ แนวปฎิบัติการเบิกจ่ายตรงเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกด้วยกรมบัญชีกลาง ได้กำหนดหลักเกณฑ์แนวปฎิบัติการเบิกจ่ายตรงเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก เพื่อรองรับการใช้บัตรประจำตัวประชาชนในการแสดงสิทธิเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล เริ่มดำเนินการตั้งแต่ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๑. การเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกในระบบจ่ายตรงให้ใช้บัตรประจำตัวประชาชนทุกครั้งที่เข้ารับการักษาพยาบาล

๒. รายการค่าตรวจสุขภาพประจำปี ให้ทดรองจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลและนำใบเสร็จรับเงินยื่นขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาล ณ ส่วนราชการต้นสังกัด

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ที่ ศธ ๐๔๒๖๓/๑๘๕๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ที่สำเนาแจ้งให้โรงเรียนในสังกัด แจ้งข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติ

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๕.๙ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ด้วยกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง ได้แก่ไขเพิ่มเติมระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๔๙ ง

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้“ข้อ ๑๕ การขอเบิกเงินทุกกรณีให้ระบุวัตถุประสงค์ที่จะนำเงินนั้นไปจ่ายและห้ามมิให้ขอเบิกเงินจนกว่าจะถึงกำหนด หรือใกล้จะถึงกำหนดจ่ายเงิน เงินที่ขอเบิกจากคลังเพื่อการใด ให้นำไปจ่ายได้เฉพาะเพื่อการนั้นเท่านั้น จะนำไปจ่ายเพื่อการอื่นไม่ได้................ “ รายละเอียดสามารถดาวโหลดได้ที่เว็ปไซต์www.cgd.go.th

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๖ กลุ่มนโยบายและแผน**

๓.๖.๑การประชุมขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสพม.๓๓ สู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้จัดทำโครงการจัดประชุมขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ สู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการนำนโยบายและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ สู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันให้แก่ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓,๕๐๔ คน รายละเอียด ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| วันที่ | เวลา | สหวิทยาเขต/จำนวนครู(คน) | เจ้าภาพหลัก/สถานที่จัดประชุม | งบประมาณ(บาท) |
| ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ | ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | ๕/๓๙๙ | สหวิทยาเขต ๕/โรงเรียนท่าตูมประชาเสริมวิทย์ | ๑๑,๙๗๐ |
| ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. | ๖/๔๓๒ | สหวิทยาเขต ๖/โรงเรียนรัตนบุรี | ๑๒,๙๖๐ |
| ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ | ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | ๗/๕๑๗ | สหวิทยาเขต ๗/โรงเรียนปราสาทวิทยาคาร | ๑๕,๕๑๐ |
| ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. | ๘/๔๖๑ | สหวิทยาเขต ๘/โรงเรียนบัวเชดวิทยา | ๑๓,๘๓๐ |
| ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ | ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | ๒,๔/๘๗๕ | สพม.๓๓/โรงแรมทองธารินทร์อ.เมืองสุรินทร์ | ๔๓,๗๕๐ |
| ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. | ๑,๓/๘๒๐ | สพม.๓๓/โรงแรมทองธารินทร์อ.เมืองสุรินทร์ | ๔๑,๐๐๐ |

การนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้แต่งตั้งท่านร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน ตามเอกสารหมายเลข ๓.๖.๑ และขอความร่วมมือสหวิทยาเขต/โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. สหวิทยาเขต/โรงเรียนที่เป็นสถานที่จัดประชุมฯ ขอความอนุเคราะห์จัดเตรียมสถานที่ประชุม บัญชีลงเวลา อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสหวิทยาเขตของท่านทุกโรงเรียนทุกคน จัดเครื่องเสียง เครื่องฉายภาพ คอมพิวเตอร์และผู้ดูแลคอยอำนวยความสะดวกในการจัดประชุมและอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒. อนุญาตให้ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไปราชการเพื่อร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ สนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมให้กับโรงเรียนที่เป็นสถานที่จัดประชุม ทั้งนี้ โรงเรียน(เจ้าหน้าที่การเงินฯ)สามารถจัดทำสัญญายืมเงินราชการกับกลุ่มบริหารงานการเงินฯ สพม.๓๓ ตามจำนวนที่ได้จัดสรรตั้งแต่บัดนี้

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๖.๒ เรื่อง โครงการติดตามและประเมินผลการจัดการบริหารการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการโครงการติดตามและประเมินผลการจัดการบริหารการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยจัดทำแบบติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนดไว้ในแบบติดตามและประเมินผลการบริหารการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ทางระบบ e-MES ที่ http://eva.obec.go.th มีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องดังนี้

**๑. ส่วนที่ ๑ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการของ สพฐ. จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์**

๑.ยุทธศาสตร์ที่ ๑จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

๒.ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

๓.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน๒ตัวชี้วัด๔ ตัวชี้วัดย่อย

๔.ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพจำนวน๑ ตัวชี้วัด

๕.ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๖.ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

**๒. ส่วนที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานเชิงพื้นที่ (Area Bassed)**

เรื่องที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

เรื่องที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณเพื่อการแลกเป้า (ถ้ามี)

**๓. ส่วนที่ ๓ การติดตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**ประกอบด้วย ๒ ส่วนดังนี้

**ก. นโยบายการตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน๑๔ นโยบายที่เกี่ยวข้องสพม.๓๓ จำนวน ๙ นโยบาย**

นโยบายที่ ๑ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

นโยบายที่ ๒ การจัดการศึกษาปฐมวัย

นโยบายที่ ๓ การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ

นโยบายที่ ๔ การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์

นโยบายที่ ๕ การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีพ

นโยบายที่ ๖ การพัฒนากำลังคนตามความต้องการของสถานประกอบการภายในประเทศ

นโยบายที่ ๗ การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

นโยบายที่ ๘ การอ่านออกเขียนได้

นโยบายที่ ๙ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา

นโยบายที่ ๑๐ การขับเคลื่อนนโยบายการจัดการศึกษาในระดับภูมิภาค

นโยบายที่ ๑๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรเพื่อการศึกษา

นโยบายที่ ๑๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจชายแดนภาคใต้และพื้นที่พิเศษ

นโยบายที่ ๑๓ การพัฒนาครูทั้งระบบ

นโยบายที่ ๑๔ การพัฒนาผู้เรียนและเยาวชนผ่านกระบวนการลูกเสือและยุวกาชาด

**ข. จุดเน้นพิเศษตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีการพัฒนานักเรียนนักศึกษา**

๑. การลดชั่วโมงเรียนด้านวิชาการ ลดปริมาณการบ้าน ลดการเรียนพิเศษเสริมจากการเรียนในห้องเรียนปกติ

๒. การประเมินผลคุณภาพการศึกษา ที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

การดำเนินงาน สพฐ.กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานผลการดำเนินงานทางระบบ e-MES ของสำนักงานติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สตผ.) รอบ ๖ ๙ ๑๒ เดือน สำหรับรอบ ๖ เดือนรายงานให้เสร็จสิ้นภายใน วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑การนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดำเนินการขับเคลื่อนและรายงาน ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาฯ ประกอบด้วย ผอ./รองสพม.๓๓ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพมัธยมศึกษาจังหวัดประธานสหวิทยาเขต ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกแห่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม ศึกษานิเทศก์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำสั่งสพม. ๓๓ ที่ ๑๔๗/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบการรายงาน ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามเอกสารหมายเลข ๓.๖.๒ เรื่อง โครงการติดตามและประเมินผลการจัดการบริหารการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการโครงการติดตามและประเมินผลการจัดการบริหารการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยจัดทำแบบติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนดไว้ในแบบติดตามและประเมินผลการบริหารการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ทางระบบ e-MES ที่ http://eva.obec.go.th มีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องดังนี้

**๑. ส่วนที่ ๑ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการของ สพฐ. จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์**

๑.ยุทธศาสตร์ที่ ๑จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

๒.ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

๓.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน๒ตัวชี้วัด๔ ตัวชี้วัดย่อย

๔.ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพจำนวน๑ ตัวชี้วัด

๕.ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๖.ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

**๒. ส่วนที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานเชิงพื้นที่ (Area Bassed)**

เรื่องที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ(Best Practice)

เรื่องที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณเพื่อการแลกเป้า(ถ้ามี)

**๓. ส่วนที่ ๓ การติดตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**ประกอบด้วย ๒ ส่วนดังนี้

**ก. นโยบายการตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน๑๔ นโยบายที่เกี่ยวข้องสพม.๓๓ จำนวน ๙ นโยบาย**

นโยบายที่ ๑ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

นโยบายที่ ๒ การจัดการศึกษาปฐมวัย

นโยบายที่ ๓ การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ

นโยบายที่ ๔ การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์

นโยบายที่ ๕ การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีพ

นโยบายที่ ๖ การพัฒนากำลังคนตามความต้องการของสถานประกอบการภายในประเทศ

นโยบายที่ ๗ การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

นโยบายที่ ๘ การอ่านออกเขียนได้

นโยบายที่ ๙ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา

นโยบายที่ ๑๐ การขับเคลื่อนนโยบายการจัดการศึกษาในระดับภูมิภาค

นโยบายที่ ๑๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรเพื่อการศึกษา

นโยบายที่ ๑๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจชายแดนภาคใต้และพื้นที่พิเศษ

นโยบายที่ ๑๓ การพัฒนาครูทั้งระบบ

นโยบายที่ ๑๔ การพัฒนาผู้เรียนและเยาวชนผ่านกระบวนการลูกเสือและยุวกาชาด

**ข. จุดเน้นพิเศษตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีการพัฒนานักเรียนนักศึกษา**

๑. การลดชั่วโมงเรียนด้านวิชาการ ลดปริมาณการบ้าน ลดการเรียนพิเศษเสริมจากการเรียนในห้องเรียนปกติ

๒. การประเมินผลคุณภาพการศึกษา ที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

การดำเนินงาน สพฐ.กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานผลการดำเนินงานทางระบบ e-MES ของสำนักงานติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สตผ.) รอบ ๖ ๙ ๑๒ เดือน สำหรับรอบ ๖ เดือนรายงานให้เสร็จสิ้นภายใน วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑การนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดำเนินการขับเคลื่อนและรายงาน ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาฯ ประกอบด้วย ผอ./รองสพม.๓๓ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพมัธยมศึกษาจังหวัดประธานสหวิทยาเขต ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกแห่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม ศึกษานิเทศก์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำสั่งสพม. ๓๓ ที่ ๑๔๗/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบการรายงาน ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ **ตามเอกสารหมายเลข ๓.๖.๒**

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๖.๓ เรื่อง สพฐ.จัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามโครงการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จึงแจกให้โรงเรียนละ ๑ เล่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนและทางราชการ

สำหรับโรงเรียนที่จัดที่พักนอนสำหรับนักเรียนที่อยู่ห่างไกล ต้องนำเข้ากรรมการสถานศึกษาให้เความเห็นชอบและเสนอให้สพม.ประกาศ ก่อนจึงจะได้จัดสรรเงินงบประมาณ

**ที่ประชุม** รับทราบ

3.6.4 การขออนุมัติใช้เงินเหลือจ่ายจากการตอกเสาเข็มบัวเชดค่าสาธารณูปโภค100000 บาท ศีขรค่าปรับปรุงซ่อมแซม 100000 บาท รามค่าสาธารณูปโภค 200000 ศรีไผทค่าสาธารณูปโภค100000 สุรินทร์ราชมงคลค่าสาธารณูปโภค 100000 ตอนนี้ขออนุมัติจากผู้ว่าได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการได้เลย

**๓.๗ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา**

๓.๗.๑สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ โดยภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ ๔ ความหมายดีเยี่ยม

๑.๑ โรงเรียน จำนวน ๗๒ โรงเรียน อยู่ในระดับคุณคุณภาพ ๔ ความหมาย ดีเยี่ยม

๑.๒ โรงเรียน จำนวน ๑๓ โรงเรียน อยู่ในระดับคุณคุณภาพ ๓ ความหมาย ดี

(รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข ๓.๗.๑)

มาตรฐานที่ 1 เกี่ยวข้องกับผู้เรียน

* ประเด็นพิจารณาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติอยู่ในระดับ 2
* ความก้าวหน้าทางการเรียนตามหลักสูตรอยู่ในคุณภาพระดับ 3

ผลมาจากโรงเรียนทั้งหมด ซึ่งสอดคล้องกับกฎกระทรวงใหม่ (เอกสารแนบท้าย) คือการประเมินคุณภาพภายในต้นสังกัดจะไม่ออกไปประเมิน โรงเรียนต้องประเมินตนเองและเชิญผู้เชี่ยวชาญไปสอบทาน แล้วส่งมาที่เขตพื้นที่และสังเคราะห์ผลการประเมิน

* SAR มีโรงเรียนส่งเล่ม 56 โรงเรียน ให้เร่งดำเนินการจัดส่ง บางโรงใช้แนวทางเก่าอยู่ สิ่งที่ปรากฏอยู่ใน sar ต้องปรากฏอยู่ในเล่มด้วย 8 องค์ประกอบยังเป็นแนวทางเดิม การกำกับติดตาม เขตพื้นที่มีหน้าที่กำกับติดตาม สิ่งที่สำคัญ แนวทางในการพัฒนาในอนาคต สิ่งที่ต้องการความช่วยเหลือ

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๗.๒ สรุปการรายงานผลการนิเทศภายในโรงเรียน (สังเกตพฤติกรรมการสอนของครู) ผ่านระบบออนไลน์ ประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๐ โรงเรียนที่มีความถี่ในการนิเทศสังเกตพฤติกรรมการสอนมากที่สุดคือ “โรงเรียนจอมพระประชาสรรค์” จำนวน ๓๑๐ ครั้ง (รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข ๓.๗.๒)

ภาคเรียนที่ 1

สรุปรายงานผลการนิเทศภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2560 จากการสังเกตการณ์สอนใน 3 ด้านได้แก่

1. การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ นำไปสู่การจัดการเรียนการสอน

2. การนิเทศผู้สอนโดยนิเทศจากแผนการสอน

3. บรรยากาศการจัดการเรียนการสอน

โดยการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓ จัดสรุปและจัดทำรายงานผลการนิเทศทั้ง 85 โรงโดยสามารถเข้าได้ผ่านลิงค์ที่แจ้งไว้

ภาคเรียนที่ 2

ใช้แนวทางเดิมกับภาคเรียนที่ 1 เน้นการนิเทศภายใน เรามีการพัฒนาครูผู้ที่นิเทศ ซึ่งมีข้อมูลครูผู้นิเทศแจ้งเพื่อทราบ การนิเทศเป็น 3 ด้านเช่นเดียวกันกับภาคเรียนที่ 1

ซึ่งมีการสร้างลิงค์การรายงานผลการนิเทศมายังสำนักงานเขต ซึ่ง 1 เดือนให้มีการนิเทศอย่างน้อย 1 ครั้ง จำนวนครั้งทั้งเขตพื้นที่ 4341 ครั้ง ผลการประเมินทุกสหวิทยาเขตค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับดีมาก ส่วนรายโรง อยู่ในระดับดีและดีมาก จากการจัดระดับคุณภาพ 4 ระดับ

ข้อเสนอแนะ การนิเทศในระดับโรงเรียน โรงเรียนที่มีความถี่การนิเทศระดับมากคือโรงเรียนที่มีครูมากและนิเทศเดือนละ 1 ครั้ง

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๗.๓ การอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นวิทยากรแกนนำ “โครงการฝึกอบรมวิทยากรแกนนำประจำจังหวัดของโรงเรียนในโครงการปลูกฝังคุณลักษณะอันถึงประสงค์ของผู้เรียน ด้วยการจัดการเรียนรู้ แบบบูรณาการเพื่อพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑”

ขอให้ผู้บริหารสถานศึกษาและคุณครูของโรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการอบรมวิทยากรแกนนำโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นวิทยากรแกนนำ “โครงการฝึกอบรมวิทยากรแกนนำประจำจังหวัดของโรงเรียนในโครงการปลูกฝังคุณลักษณะอันถึงประสงค์ของผู้เรียน ด้วยการจัดการเรียนรู้ แบบบูรณาการเพื่อพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ”ในวันที่ ๗-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมคชาสาร อาคารเศวตกุญชร โดย

ลงทะเบียนผ่านระบบ [http://gg.gg/leader๓๓](http://gg.gg/leader33)



**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๗.๔ สรุปผลสอบ O – Net ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ ๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โรงเรียนในสังกัดสำนักงงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๓ จำแนกตามรายโรงเรียน (รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๓)

**ประธาน** ขอชื่นชม สุรวิทยาคาร สิรินธร บัวเชดวิทยา O – Net พัฒนาสูงขึ้น

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๘ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**

**--------**

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๙ หน่วยตรวจสอบภายใน**

**----------**

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๔.๑ ร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ว่าด้วยกองทุนเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือเด็กนักเรียน พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๒ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือนักเรียน (ฉก.ชน.สพม.๓๓)

**มติที่ประชุม** ให้นำเข้าที่ประชุมประธานสหวิทยาเขตเพื่อพิจารณาก่อนดำเนินการ

**ระเบียบวาระที่ ๕ อื่นๆ**

สมาคมผู้บริหารสถานศึกษาชี้แจงและรายงานการช่วยเหลือสมาชิก/งานฌาปณกิจสงเคราะห์

**เลิกประชุมเวลา 12.00 น.**